

Die AK-Consult

AK-Consult ist das Beratungsteam der Arbeiterkammer Oberösterreich, das Betriebsrätinnen und Betriebsräten Beratung bei betrieblichen Veränderungsprojekten und bei Problemstellungen mit betriebswirtschaftlichem und EDV-technischem Hintergrund anbietet.

Themenschwerpunkte:

- Unternehmensstrategien und Managementkonzepte
- Wirtschaftliche Mitbestimmung
- Arbeitszeitmodelle
- EDV-Systeme
- Entgeltsysteme
- Moderation und Projektmanagement
- Organisationsentwicklung in Betriebsratskörperschaften, Coaching und Supervision

Sie erreichen uns unter der
Tel.Nr.: 0732/6906-2422 bzw. unter
e-mail: consult@ak-ooe.at

Unsere Homepage:
<http://www.arbeiterkammer.com>



Beratung

**Entgelt-
systeme**

Stand: September 2001

Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller:

AK-Consult
Kammer für Arbeiter und Angestellte für OÖ
4020 Linz, Volksgartenstraße 40

Entgeltsysteme

Lohn und Gehalt sind besonders sensible Bereiche der betrieblichen Tätigkeit, da sie auch das betriebliche Leistungsverständnis widerspiegeln. Organisatorische Veränderungen ziehen meist auch eine Anpassung dieses Leistungsverständnisses und damit der Entlohnung nach sich.

In jüngster Zeit betrifft die Neugestaltung vor allem den Bereich der Leistungs- und Prämienlohnanteile, wobei ein zweiter Trend - häufig seitens des Managements gefördert - eine Erhöhung flexibler Lohnanteile zu Lasten des fixen Grundlohns ist. Viele Fragen tauchen im Zuge der Neugestaltung der Entlohnung auf:

- Worin liegen die Vor-, worin die Nachteile des bisherigen Systems?
- Wie soll die neue Entlohnung gestaltet sein?
- Welche Kriterien werden für die Leistungsmessung oder -beurteilung herangezogen?
- Wer beurteilt, nimmt Messungen vor oder stuft ein? Wie läuft das Verfahren ab?
- Wer sind Gewinner und Verlierer eines neuen Systems?
- Welche Chancen und Risiken bieten die neuen Entgeltprinzipien?
- Wie schaut eine Übergangsregelung aus (z.B. Einschleifregelung)?

Das Beratungsangebot der AK-Consult

AK-Consult bietet - je nach Bedarf und nach Abstimmung mit der jeweiligen Gewerkschaft- folgende Beratungsleistungen an:

- Analyse des bestehenden Lohnsystems
- Gemeinsame Überprüfung und Analyse der Zielsetzung des neuen Lohnsystems mit der Betriebsrätin/ dem Betriebsrat
- Diskussion von Alternativen und Erklärung des betriebswirtschaftlichen Hintergrunds (Modellvarianten)
- Erörterung allfälliger Kriterien zur Leistungsmessung
- Mitwirkung bei der Erstellung von Schattenrechnungen
- Analyse von Schattenrechnungen
- Unterstützung in Verhandlungen mit Personalleitung/ Geschäftsführung
- Unterstützung bei der Formulierung einer Betriebsvereinbarung
- Reflexion des Prozesses der Entgeltfindung
- Moderation von BR-Klausuren zur Formulierung einer Position zur Entlohnung

Der Nutzen für die Betriebsrätin/den Betriebsrat

Die Betriebsrätin/der Betriebsrat erhält

- Begleitung in Entgeltprojekten
- Know-How über die betriebswirtschaftlichen Hintergründe neuer Entgeltsysteme
- Expertise zum Veränderungsbedarf
- fachliche Unterstützung hinsichtlich möglicher Alternativen
- Unterstützung bei der strukturierten Diskussion der relevanten Fragen im Betriebsratsgremium (z.B. Moderation)
- Argumentationshilfen für die Auseinandersetzung mit den betrieblichen Verhandlungspartnern
- Expertise für die Ausgestaltung und Formulierung einer Betriebsvereinbarung
- Vermittlung von Erfahrungen in anderen Betrieben mit ähnlichen Problemstellungen